

La Direzione della ICET INDUSTRIE SPA ha assunto su di sé l'impegno ad operare coerentemente con i principi dello standard SA8000 attraverso metodi e sistemi trasparenti finalizzati a rilevare e soddisfare le aspettative dei principali stakeholder: clienti, fornitori, subfornitori e il personale dipendente.

La scelta di garantire il rispetto dei requisiti SA 8000 vuole essere un segnale per rendere evidente che l'impegno della Direzione nell'attenzione e tutela delle persone è riservata in eguale misura a tutti i lavoratori. L'adeguatezza è garantita dalle verifiche di parte terza indipendente.

L'impegno della Direzione si traduce operativamente nelle seguenti azioni:

1. Conformità legislativa: rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
2. Lotta al lavoro infantile: non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile; stabilire, all'occorrenza, procedure per il recupero dei bambini trovati a lavorare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile, fornendo, in particolare, il supporto per la frequenza scolastica; non esporre mai bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, insicure o nocive alla salute, monitorare i fornitori per non diventare complici dello sfruttamento del lavoro infantile.
3. Lotta al lavoro obbligato: Non richiedere al personale assunto in nessun caso depositi in denaro o documenti di identità in originale. Non fare uso di telecamere o vigilanza utilizzate con lo scopo di controllare i lavoratori nello svolgimento delle loro mansioni, respingere qualsiasi forma di coercizione nei confronti del personale.
4. Salute e sicurezza per i lavoratori: garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute, sia sul luogo di lavoro che come conseguenza di esso; assicurare che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza; stabilire sistemi per individuare, evitare e affrontare potenziali rischi per la salute e la sicurezza. L'impegno della Direzione in materia di salute e sicurezza per i lavoratori si traduce nel mantenimento della Certificazione ISO45001:2018.
5. Favorire la contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva; garantire che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con i propri associati.
6. Lotta alla discriminazione: non attuare discriminazioni in base a razza, ceto, origine territoriale/nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età anche in fase di assunzione; non interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche legate a credenze religiose; non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti

allo sfruttamento.

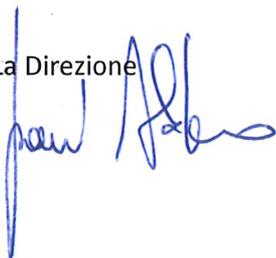
7. Garanzia non utilizzare né favorire punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale, azioni di mobbing sul lavoro.
8. Rispetto dell'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore e dagli standard di settore, garantendo il riposo adeguato.
9. Sostegno all'equa retribuzione: garantire il rispetto dei minimi retributivi legali, corrispondenti al CCNL di settore, che la busta paga sia chiara e comprensibile a tutti; garantire che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali e comunque nella maniera più corretta per i lavoratori, garantire la corretta gestione di tutte le forme contrattuali impiegate (tempo determinato, apprendistato).
10. Comunicare a tutti i portatori d'interesse la attuale situazione di conformità rispetto ai principi della SA 8000 e la politica di responsabilità sociale dell'azienda.
11. Favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte dei dipendenti e di tutti gli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard e della politica.
12. Definire un piano annuale di obiettivi misurabili. La Direzione si impegna a far divenire la pianificazione degli obiettivi uno strumento vivo, fondamentale per la gestione dell'azienda.
13. Collaborare con i propri fornitori per garantire eticità e correttezza sociale nella catena delle forniture e subforniture.

La Direzione al fine di perseguire gli obiettivi elencati ha designato un Rappresentante della Direzione della SA 8000, sono inoltre stati eletti i Rappresentanti dei Lavoratori per la SA 8000 ed è stato costituito il Social Performance Team quale organismo preposto ad implementare e monitorare il Sistema di Gestione SA 8000.

La Direzione si impegna altresì a documentare la politica e di fare in modo che venga implementata, compresa, mantenuta attiva, comunicata all'interno e all'esterno, rendendola accessibile in forma comprensibile a tutto il personale (se necessario traducendola nelle lingue parlate da eventuali lavoratori stranieri che non capiscono la lingua italiana) indipendentemente dalla forma contrattuale che lo lega all'azienda.

La politica e lo Standard SA 8000 vengono esposti in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile sia nel luogo di lavoro che sul sito internet aziendale.

La Direzione



Approvato da

Per SPT

